

Kompetenz-Profil Helga Brüggemann

Akademische Ausbildung und Tätigkeit

Erststudium

Sek. I/II Deutsch, Französisch, Pädagogik (Schwerpunkt päd. Psychologie), Ruhr-Universität Bochum, Universität François Rabais, Tours, Abschluss 1991

Zweitstudium

Management an der Fernuniversität Hagen, Abschluss 2000

Lehrtätigkeit

Aktueller Diskurs in der Managementpraxis und Organisationsentwicklung an der Universität Witten-Herdecke



Berufserfahrung und Fortbildungen

Intern

10 Jahre Berufspraxis als Personal-Organisationsentwicklerin und Change-Managerin

Extern

15 Jahre Berufspraxis als Managementberaterin, Facilitator und Prozessbegleiterin

Aus- und Fortbildungen

Digital Leadership, MIT, 2020
Systemische Online-Beratung, 2020
Agile HR, 2020
Hypno-Coach, 2019
SCRUM-Master/Scaled SCRUM, 2018
Thinking Environment, 2017
Hypno-Systemik-Ausbildung, 2015
Mentaltechniken, 2014
Organisationsaufstellungen, 2011
Appreciative Inquiry, 2010
Prozessarbeit nach A. Mindell, 2009
Dynamic Facilitation, 2008
Facilitation-Ausbildung (CPF), seit 2007
Innovationsmanagement, 2005
Systemische Beratungsausbildung (SG), 2004
Myers-Briggs Typenindikator, 2003
Interne Beratungsausbildung, 2002
Gruppendynamik-Ausbildung, 1999
Kommunikationspsychologie, 1998
Assessor EfQM-Modell, 1997
Trainerausbildung, 1993

Beratungserfahrung

Branchenerfahrung

Konsumgüterindustrie
Produktionsindustrie
Technologieunternehmen
Finanzdienstleistungen
Energieversorger
Handel

Kompetenzfelder

Blended Counseling
Konzeption und Co-Creation von Veranstaltungen
Leitung von Workshops und Multiplikatorenprogrammen
Beratung von Führungskräften
Transformationsbegleitung
Konzeption und Moderation von Großgruppenveranstaltungen

Methodenvielfalt (Auswahl)

Appreciative Inquiry (AI)
Business Evolution Lounge®
Circle
Lego Serious Play
Liberating Structures
Open Space Technology
Organisationsaufstellungen
Prozesswerkstätten
SCRUM
Story Telling
Tetralemma
Thinking Environment
World-Café
Zukunftskonferenzen